

قرارداد طب کار (معاینات شغلی)

تاریخ قرارداد:

شماره قرارداد:

ماده ۱- طرفین قرارداد:

این قرارداد بین شرکت با شماره ثبت، به نشانی:، کد پستی، تلفن، موبایل و به نمایندگی آقای به سمت که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و مرکز تخصصی طب کار سلامت سام پارس به شماره ثبت و دارای شناسه ملی و دارای کد اقتصادی به نشانی: کد پستی و شماره تلفن ۰۲۱۸۸۹۱۴۹۰۹ و تلفکس ۰۲۱۸۸۹۱۴۸۸۷، موبایل ۰۹۳۶۵۷۶۲۶۸۶ به نمایندگی آقای حمید کریمی به سمت مدیر عامل که در این قرارداد مجری نامیده می شود و تحت شرایط زیر منعقد می گردد.

تبصره ۱: تمامی مکاتبات ارسالی مربوط به قرارداد به نشانی پستی و فکس یا موبایل اعلامی ارسال و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۲- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات معاینات سلامت شغلی تعداد نفر از پرسنل.

ماده ۳- مدت قرارداد: مدت قرارداد ماه و شروع آن از تاریخ می باشد.

ماده ۴- مبلغ قرارداد: هزینه خدمات موضوع قرارداد بر اساس مندرجات جدول شماره می باشد:

جدول شماره یک لیست معاینات دوره ای و بدو استخدام

ردیف	شرح خدمات	مبالغ
۱	ویزیت پزشک عمومی	
۲	بررسی کارشناس بهداشت حرفه ای	
۳	ادیومتری	
۴	اپتومتری با E chart	
۵	اسپیرومتری با تفسیر متخصص طب کار (در دوره کرونا انجام نمیشود)	
۶	نوار قلب اف ۵ (بالای ۳۵ سال)	
۷	آزمایش خون شامل: FBS , CBC , TG , Chol , Cr SGOT, SGPT	
۸	PSA بالای ۵۰ سال	
۹	تایید نهایی متخصص طب کار	
۱۰	تشکیل و تکمیل پرونده پزشکی	
۱۱	ارائه گزارش آماری	

توضیح: بر اساس اعلام معاونت بهداشتی معاینات دوره ای و بدو استخدام . مشمول جدول شماره یک میباشد. اما در مراکز ی که به پیشگیری و سلامت کادر بدلیل نوع کار و یا حساسیت کارفرما اهمیت بیشتری میدهند ، از خدمات جدول شماره دو نیز بهره مند میگردند

ماده ۵- نحوه پرداخت:

۱-۵- پیش پرداخت: برابر توافق طرفین معادلدرصد کل مبلغ قرارداد بعنوان پیش پرداخت بعد از عقد قرارداد بحساب اعلامی مجری واريز خواهد شد .

۲-۵- پس از انجام معاینات و ارایه مستندات بصورت سی دی مثبت در سامانه معاونت بهداشتی کارفرما حداکثر طی ده روز کاری مابقی مبلغ قرارداد به حساب اعلامی واريز خواهد شد .

ماده ۶- کسور قانونی:

کسور قانونی متحمل شده بر موضوع این قرارداد که توسط مراجع ذیصلاح قانونی اعلام می‌گردد به عهده کارفرما می‌باشد.

تبصره: در صورتیکه خدمات در محل طب کار ارائه گردد و شمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی نمیگردد.

ماده ۷- دستگاه نظارت:

نظارت بر اجرای خدمات موضوع قرارداد و تعهدات مجری برعهده فرد تعیین شده از سوی کارفرما به عنوان نمایندهو حوزه معاونت بهداشتی کارفرما میباشد.

تبصره: حضور و نظارت ناظر رافع مسئولیتهای مجری نسبت به انجام تعهدات موضوع قرارداد نخواهد بود.

ماده ۸- تعهدات مجری:

۸-۱- مجری متعهد است کارکنان معرفی شده از سوی کارفرما را بر اساس پروتکل تعیین شده از سوی معاونت بهداشت معاینه، تشکیل و تکمیل پرونده سلامت قرارداد دهد.

۸-۲- مجری متعهد می‌باشد با توجه به اپیدمی اعلامی وزارت بهداشت به منظور اجرای صحیح معاینات و آزمایشات تمامی استانداردها و موازین قانونی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی را رعایت نماید.

۸-۳- مجری موظف میباشد در ارایه خدمات از کارشناس ذیربط استفاده نماید.

۸-۴- مجری موظف است نماینده تام الاختیار خود در خصوص قرار داد را جهت اجرایی نمودن به کارفرما در قرارداد یا بعد از امضا قرارداد بصورت کتبی اعلام نماید

ماده ۹- تعهدات کارفرما:

- کارفرما متعهد است افراد موضوع قرارداد را با معرفی نامه کتبی به مجری اعلام نماید.

- کارفرما متعهد است پس از دریافت صورت حساب نسبت به تایید و پرداخت بر اساس ماده ۵ قرارداد اقدام نماید .

- کارفرما موظف است در صورت انجام معاینات در محل کارفرما محیط مناسب و بهداشتی و جهت ادیومتر محیط ساکتی را حداقل یک هفته قبل برویت مجری رساند تا در صورت لزوم آماده سازی لازم بعمل آید.

- کارفرما موظف است وسایل اداری جهت ارایه خدمات را در روز انجام پروژه از قبل مهیا و تمیز ارایه نماید

- مجری موظف است نسبت به تنظیم حضور کارکنان جهت معاینات برابر مقررات اداری کارفرما با رعایت نکات بهداشتی در دوره اپیدمی ها با رعایت فاصله و پوشش ماسک بادر محل معاینات حضور یابند

ماده ۱۰- حوادث قهری:

بروز حوادث قهری از قبیل جنگ، اعم از اعلام شده یا نشده، انقلاب ها و اعتصاب های عمومی، شیوع بیماری های واگیردار، زلزله، سیل و طغیان های غیرعادی، آتش سوزی های دامنه دار و مهار نشدنی، طوفان و حوادث مشابه خارج از کنترل دو طرف قرارداد که در منطقه اجرای کار وقوع یابد و ادامه کار را برای طرفین ناممکن سازد، جزو حوادث قهری به شمار می رود و در صورت بروز آن ها، هیچ یک از دوطرف، مسئول خسارت های وارده به طرف دیگر در اثر این حوادث نیست در صورت بروز چنین شرایطی قوانین مربوطه حاکم بر قضیه خواهد بود.

ماده ۱۱- حل اختلاف:

مجری مکلف است اختلافات ناشی از این قرارداد را کتبا به کارفرما اعلام نماید تا به حضور نمایندگان طرفین حل و فصل گردد، در غیر این صورت در مراجع قضایی قابل پیگیری میباشد.

ماده ۱۲- نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۱۵ ماده و ۳ نسخه تنظیم و به امضا رسیده و کلیه نسخ آن دارای اعتبار واحد است.

مهر و امضاء کار فرما

مهر و امضاء مجری:

لیست آزمایشات تخصصی طب کار جهت سشغل بر اساس اعلام نظر کارشناس HST با پزشک متخصص طب کار

سوناگرافی شکم و لگن پستان	۱۳	آرگومتری	۱
تست ورزش (بیماریهای قلب)	۱۴	بررسی فلزات سنگین خون و ادرار (سرب، کادمیوم، جیوه، کروم، نیکل، زینک، منگنز)	۲
CT اسکن ریه و کمر و عکس قفسه سینه	۱۵	تست PSC پلی سومترگرافی	۳
تست MMPI روانسنجی بالینی	۱۶	بادی باکس یابادی پلیتیسموگرافی	۴
تست های هورمونی تیروئید TSH	۱۷	معاینه بازگشت به کار	۵
ویتامین D	۱۸	تست PCR-RT (تشخیص کرونا)	۶
تست های هیپاتیت	۱۹	تست IgG/IgM (تشخیص بهبودی کرونا)	۷
تست ESS (رانندگان)	۲۰	معاینه دید عمق	۸
تست STOP BANG (رانندگان)	۲۱	تست FWD15 (کوررنگی)	۹
پاپ اسمیر (دهانه رحم)	۲۲	تست CUT (کوررنگی)	۱۰
ماموگرافی پستان ها	۲۳	تست ایشی هارا (کوررنگی)	۱۱
تست فرتین (ذخیره آهن)	۲۴	NCV/EMG (تست عصب عضله)	۱۲

انواع مشاوره های تخصصی شامل چشم، قلب، ریه، گوش و حلق و بینی، جراحی اعصاب، ارتوپدی، مغز و اعصاب، کلیه و مجاری ادراری، زنان و زایمان